

Ring the Bell for Gender Equality



IFC
International
Finance Corporation
WORLD BANK GROUP



Sustainable
Stock Exchanges
Initiative



WFE
WORLD FEDERATION
OF EXCHANGES



UN
WOMEN



FOR ALL
WOMEN
AND GIRLS



WOMEN'S
EMPOWERMENT
PRINCIPLES



United Nations
Global Compact

Beogradska berza osmi put zazvonila za rodnu ravnopravnost

Beograd, 20. mart 2026. – Beogradska berza danas je simbolično označila početak trgovanja zvonom za rodnu ravnopravnost, pridružujući se globalnoj inicijativi „Ring the Bell for Gender Equality“, koja se tokom marta obeležava na više od 100 berzi širom sveta.

Ova inicijativa okuplja berze, kompanije i finansijske institucije sa zajedničkim ciljem da ukažu na ključnu ulogu poslovnog sektora i finansijskih tržišta u unapređenju rodne ravnopravnosti i ekonomskom osnaživanju žena.

Događaj u Beogradu održan je osmi put, u organizaciji Beogradske berze, Mreže Globalnog dogovora Srbija, UN Women i Međunarodne finansijske korporacije (IFC).

Ovogodišnja globalna tema Međunarodnog dana žena – „**For ALL women and girls: Rights. Justice. Action.**“ – naglašava značaj konkretnih koraka u unapređenju prava, pravde i jednakih mogućnosti za sve žene i devojčice, kao i važnu ulogu institucija, kompanija i finansijskog sektora u ubrzanju promena.

„Beogradska berza se sa velikim ponosom pridružuje globalnoj inicijativi ‘Berzansko zvono za rodnu ravnopravnost’, koja se ove godine po osmi put održava u Beogradu, a istovremeno i na više od 100 berzi širom sveta. Rodna ravnopravnost predstavlja važan segment naših poslovnih vrednosti i deo šireg nastojanja da finansijska tržišta doprinesu stvaranju inkluzivnijeg i pravednijeg društva“, izjavio je Lazo Ostojić, izvršni direktor Beogradske berze.

"Rodna ravnopravnost je važan faktor odgovornog poslovanja i inkluzivnog ekonomskog razvoja. Poslovni sektor i finansijske institucije imaju važnu ulogu u stvaranju radnog okruženja u kojem su jednake mogućnosti, transparentnost i pravičnost standard, a ne izuzetak. Inicijative poput ove nas podsećaju da samo zajedničkim aktivnostima finansijskog, privrednog i javnog sektora možemo dovesti do promena koje vode ka većem ekonomskom osnaživanju žena i održivom razvoju društva", rekla je Tijana Koprivica, predsednica Upravnog odbora Mreže Globalnog dogovora Srbija i direktorka za održivo poslovanje kompanije Delta Holding.

Jelena Sekulić Nedeljković, ispred UN Women, istakla je da rodna ravnopravnost nije samo pitanje prava, već pitanje pravde i konkretne akcije. „Transparentnost poslovanja i zarada jedan je od ključnih koraka ka rodnoj pravdi jer ono što je vidljivo postaje merljivo, a time i promenljivo. Upravo zato razlike u platama jasno pokazuju da pravda još uvek nije dostignuta. U Srbiji žene u proseku zarađuju oko 8,8% manje od muškaraca, uz izražene razlike na višim nivoima zarada. Zato ovogodišnja globalna tema ‘Prava. Pravda. Akcija.’ poziva na konkretne mere – od transparentnosti i rodno odgovornih politika do stvaranja uslova u kojima žene mogu ravnopravno da napreduju i budu adekvatno plaćene za svoj rad. Jednake plate za jednak rad nisu privilegija, već osnovno pravo i minimum standarda jednog pravednog društva,“ poručila je Sekulić Nedeljković.

Diskriminacija žena na osnovu pola, ali i drugih ličnih svojstava, pre svega bračnog i porodičnog statusa, jedan je od prvih pet osnova diskriminacije u kontinuitetu od osnivanja Poverenika za zaštitu ravnopravnosti.



Global Compact
Network Serbia

Ring the Bell for Gender Equality



International
Finance Corporation
WORLD BANK GROUP



wfe WORLD FEDERATION
OF EXCHANGES



FOR ALL
WOMEN
AND GIRLS

WOMEN'S
EMPOWERMENT
PRINCIPLES

United Nations
Global Compact

I učesnici našeg istraživanja Odnos građana i građanki prema diskriminaciji percipiraju žene (50%) kao drugu najčešće diskriminisanu grupu nakon Roma (61%). Ispitanici takođe smatraju da su diskriminaciji u oblasti rada i zapošljavanja najviše izložene žene (68%).

Pored postupanja po pritužbama u konkretnim slučajevima, Poverenik sprovodi niz aktivnosti usmerenih ka unapređenju ravnopravnosti. Tako podstičemo poslodavce da usvoje Kodeks ravnopravnosti, specifični akt kojim se iskazuje odgovorno poslovanje i predviđaju konkretne aktivnosti u cilju unapređenja ravnopravnosti i poštovanja različitosti na radnom mestu, jednakosti kod zapošljavanja, zarada, napredovanja i ostvarivanja svih drugih prava po osnovu rada.

Kroz Partnerstvo za ravnopravnost – povelju koju poslodavci zaključuju sa Poverenikom, gradimo mrežu privrednih subjekata posvećenih stvaranju pravednijeg i ravnopravnijeg društva, rekla je Tatjana Prijić, ispred Poverenika za zaštitu ravnopravnosti.

Centralni deo događaja bila je panel diskusija „**Od rodnog jaza u platama do rodne pravde: kako transparentnost menja radno okruženje**“, tokom koje su predstavnici poslovnog sektora i stručnjaci razgovarali o uzrocima i posledicama rodnog jaza u zaradama, kao i o ulozi transparentnosti u izgradnji pravednijih i inkluzivnijih radnih okruženja.

Učesnici panela istakli su da transparentni sistemi nagrađivanja, odgovorno liderstvo i primena savremenih ESG standarda predstavljaju ključne korake ka smanjenju rodnih razlika u platama i jačanju poverenja u organizacijama.

Kampanja „Ring the Bell for Gender Equality“, koja se od 2015. godine sprovodi u finansijskim centrima širom sveta, podstiče kompanije, investitore i institucije da aktivno doprinesu većem uključivanju žena u ekonomiju, procese donošenja odluka i liderstvo. Manifestaciju globalno podržavaju Globalni dogovor Ujedinjenih nacija, UN Women, Inicijativa za održive berze (Sustainable Stock Exchanges Initiative), Međunarodna finansijska korporacija (IFC) i Svetska federacija berzi (WFE).



Global Compact
Network Serbia